

Informativa Privacy Selezione del Personale
(Artt. 13 e 14 del Regolamento Generale UE sulla protezione dei dati personali n. 679/2016,
Art. 111-bis del d.lgs. 30 Giugno 2003, n. 196 – Codice della privacy)

Le società:

- a) **HBG Connex S.p.A.**, con sede in Via Cesare Pascarella 7, 00153 – Roma;
- b) **HBG Entertainment S.r.l.**, con sede in Via Cesare Pascarella 7, 00153 – Roma;
- c) **HBG On line Gaming S.r.l.**, con sede in Via Cesare Pascarella 7, 00153 – Roma;
- d) **Napoli Bingo S.r.l.**, con sede in Via Cesare Pascarella 7, 00153 – Roma;

società del Gruppo HBG Gaming di cui la Holding è HBG Gaming S.r.l. (di seguito, le “**Società**” o “**Titolare**”), ai fini della gestione delle procedure di ricerca e selezione del personale in vista di una possibile instaurazione di un rapporto di lavoro (indipendentemente dalla tipologia contrattuale del rapporto giuridico), comunicano di essere Titolari autonomi del trattamento dei dati personali ai sensi degli articoli 4, n. 7) e 24 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (di seguito, “**Regolamento**”) e informano ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento che procederanno al relativo trattamento per le finalità e con le modalità più oltre indicate.

La presente informativa si applica al trattamento dei dati tratti da *curriculum vitae* (di seguito, “**CV**”) trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro; la presente informativa assolve agli obblighi informativi di cui all’articolo 111-bis del d.lgs. 30 Giugno 2003, n. 196 (di seguito: “**Codice della privacy**”).

A. Estremi identificativi e dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali

Le Società hanno rispettivamente nominato un proprio Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO), domiciliato per la carica presso la sede legale delle Società, che ha compiti di consulenza e sorveglianza sulle modalità di gestione dei dati personali e di contatto con l’Autorità Garante e gli interessati. Il DPO è raggiungibile all’indirizzo e-mail: DPO@hbg-gaming.it oppure al seguente recapito postale: c.a. DPO - Via Cesare Pascarella, 7 – 00153, Roma. Si prega di circostanziare qualsiasi comunicazione indirizzata al DPO indicando sempre il Titolare del trattamento di riferimento (HBG Connex S.p.A. o HBG Entertainment S.r.l., HBG On Line Gaming S.r.l. o Napoli Bingo S.r.l.).

I dati identificativi e il riferimento di contatto telefonico del DPO sono consultabili presso la sede dei Titolari del trattamento e disponibili facendone richiesta a DPO@hbg-gaming.it o privacy@hbg-gaming.it.

B. Finalità del trattamento

Gestire in generale le procedure di ricerca e selezione del personale, ricevere le richieste di inserimento professionale, valutare i profili professionali di interesse che emergono dai CV richiesti e/o spontaneamente inviati, gestire tutte le fasi connesse alla selezione dei candidati (comunicazioni con gli interessati, colloqui e interviste valutative – anche mediante questionari - con i responsabili delle Società, etc.) e comunque alla valutazione delle candidature, gestire ogni fase connessa alla candidatura trasmessa e alle procedure di valutazione e selezione della medesima. Il trattamento effettuato ai fini dell’instaurazione del rapporto di lavoro, sia attraverso questionari inviati anche per via telematica sulla base di modelli predefiniti, sia nel caso in cui i candidati forniscano i CV e i relativi dati di propria iniziativa riguarderà, nei limiti stabiliti dalle disposizioni richiamate dall’art. 113 del Codice della Privacy, le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.

L’accesso e la navigazione nei siti web delle Società sono liberi ma la possibilità di inviare la propria candidatura è consentita previa registrazione dell’interessato. Il processo di registrazione consiste nella compilazione di un modulo on line nel quale è richiesto al candidato di indicare taluni dati personali (email e codice fiscale) per l’attivazione di un account e la ricezione delle credenziali di autenticazione (login + password) con le quali accederà alla piattaforma per inviare e successivamente gestire il proprio CV. Quindi ulteriori finalità del trattamento sono rappresentate dalla necessità di consentire l’espletamento delle richieste procedure di previa registrazione on-line e la creazione di un account nonché di consentire ai gestori dei siti web interessati delle Società la generazione e la successiva gestione tecnica e amministrativa (ivi incluse le finalità di fornire supporto e assistenza tecnica su richiesta) dell’account, dei Client ID, dei codici di attivazione, delle password e similari credenziali di autenticazione così come creati nell’ambito del processo di registrazione. Tra le finalità di tali specifici trattamenti rientrano anche taluni trattamenti tecnici svolti mediante i cosiddetti “cookies tecnici”. In questi casi specifici, i trattamenti tecnici sono finalizzati unicamente ad effettuare la trasmissione di una comunicazione su una rete di comunicazione elettronica nella misura strettamente necessaria alle Società per fornire i servizi di registrazione e gestione delle aree web di gestione dei CV.

Infine, il trattamento persegue anche lo scopo di adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria e finalità civilistiche, amministrative, contabili e fiscali. Oltre a tali finalità, La informiamo che il trattamento dei Suoi dati personali persegue altresì finalità di svolgere elaborazioni di tipo statistico.

C. Categorie di interessati a cui si riferiscono i dati personali

Le categorie di interessati, i cui dati personali tratti dai CV saranno oggetto di trattamento, sono i candidati all'instaurazione dei rapporti di lavoro di qualsiasi tipo, i familiari o conviventi nei casi sia necessario indicarli per agevolazioni o altre finalità di legge, i terzi eventualmente indicati dal mittente il CV (precedenti datori di lavoro, referenze, etc.).

D. Categorie di dati personali oggetto di trattamento

Di seguito, il Titolare del trattamento elenca le categorie di dati personali tratti dai CV che saranno oggetto di trattamento.

Dati personali comuni.

I dati anagrafici dell'interessato e – nei casi previsti – dei suoi eventuali familiari o comunque componenti il suo nucleo familiare e le variazioni di tali dati; dati di contatto (quali l'email e il recapito telefonico); dati sulle caratteristiche personali, dati sul percorso scolastico, accademico e professionale relativi all'interessato, ivi inclusi quelli sulle competenze acquisite, sulle attività formative, sulle precedenti esperienze di lavoro, su precedenti mansioni svolte e qualsivoglia ulteriore informazione contenuta nel CV del candidato.

Dati personali di particolare natura.

I "dati personali di particolare natura" sono quelli che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale e – infine – i dati relativi all'orientamento sessuale della persona.

Ai fini della gestione delle procedure selettive, il Titolare del trattamento tratterà i dati idonei a rivelare lo stato di salute e l'origine razziale ed etnica dei candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione, ove la loro raccolta sia necessaria per instaurare tale rapporto di lavoro o di collaborazione (si pensi ad esempio ai dati sanitari del candidato sulle diverse abilità nel caso di quote riservate in base alla normativa lavoristica vigente).

Dati personali relativi a condanne, reati e connesse misure di sicurezza.

Fermo restando il divieto di indagini pre-assuntive di cui all'articolo 8 della L. 20 Maggio, 1970 n. 300 ("Statuto dei Lavoratori") e il fatto che le Società non procedono al trattamento di dati di candidati a posizioni lavorative relativi a condanne e reati, si informa che per particolari posizioni lavorative, relativamente a quanto previsto dall'art. 13 del Decreto Direttoriale del 16 novembre 2000 e ss. mm. ii., potrebbe sorgere la necessità in futuro di procedere a tali trattamenti, che saranno in tal caso effettuati solo se autorizzati da una norma di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento, che prevedano garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati e nel rispetto, comunque, di quanto previsto dall'articolo 2-octies del Codice della privacy.

E. Modalità del trattamento

Per trattamento di dati personali intendiamo qualsiasi operazione o insieme di operazioni compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

I dati contenuti nei CV inviati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici. La informiamo che i files elettronici contenenti i CV confluiranno in una apposita banca dati interna alla nostra azienda.

F. Basi giuridiche del trattamento

Il Titolare fonda il trattamento dei dati personali comuni e di particolare natura, di cui ai CV ricevuti, sulle seguenti basi di legittimità:

1. il trattamento è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art.6 comma 1 lett. b del Regolamento;
2. l'interessato ha espresso il consenso al trattamento delle eventuali categorie di dati particolari per le finalità indicate nella presente informativa, ai sensi dell'art.9 comma 2 lett. a del Regolamento;
3. il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. c del Regolamento, ovvero per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale;
4. il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. f del Regolamento.

Nel caso di CV inviati spontaneamente dall'interessato, il trattamento dei dati è necessario per le finalità indicate dall'articolo 6, comma 1, lettera b del Regolamento (trattamento necessario a riscontrare le richieste del candidato interessato) e, di conseguenza,

per lo scopo di valutazione e selezione delle candidature spontanee non è obbligatorio acquisire alcun consenso, come specificato dall'articolo 111-bis del Codice della privacy come coordinato al Regolamento.

Nel caso sia necessario al candidato inserire categorie particolari di dati personali (es: particolari dati idonei a rivelare lo stato di salute per candidature a posizioni lavorative riservate in quota e per legge a determinate categorie di lavoratori), all'atto dell'invio del CV – secondo i canali di comunicazione previsti – al candidato è richiesto di esprimere un separato e specifico consenso al trattamento dei dati di particolare natura eventualmente contenuti nel CV, attraverso la selezione dell'apposito FLAG in fase di caricamento e trasmissione del CV tramite il Sito istituzionale delle Società.

Si ricorda che nei casi in cui la base giuridica del trattamento sia costituita dal consenso, in caso di mancanza del consenso al trattamento, espresso con una delle modalità sopra descritte, lo stesso sarà cancellato e non sarà possibile inserire il candidato nei processi di selezione del personale e, conseguentemente, valutarlo al fine della futura instaurazione di un eventuale rapporto di lavoro.

Il trattamento dei dati idonei a rivelare lo stato di salute dei familiari o dei conviventi dei candidati è consentito con il consenso scritto degli interessati, qualora sia finalizzato al riconoscimento di uno specifico beneficio in favore dei candidati, in particolare ai fini di un'assunzione obbligatoria o del riconoscimento di un titolo derivante da invalidità o infermità, da eventi bellici o da ragioni di servizio. In tali casi, il candidato è responsabile di aver previamente acquisito lo specifico consenso e autorizzazione a comunicare tali informazioni alle Società, manlevando queste ultime da ogni responsabilità.

Le ricordiamo, inoltre, che ove Lei fornisca dati personali di terzi (es. referenti, precedenti datori di lavoro, familiari, conviventi, ecc.) deve assicurarsi che tali terzi abbiano ricevuto copia della presente informativa - che Lei si impegna a trasmettere loro - e che abbiano acconsentito (ove necessario) al trattamento dei dati, da parte delle Società.

G. Comunicazione e diffusione dei dati personali

Fatte salve le comunicazioni imposte da obblighi di legge o di regolamento (e ciò anche in riferimento alle comunicazioni aventi ad oggetto categorie particolari di dati personali) ovvero le comunicazioni strettamente necessarie per adempiere a richieste del candidato o finalità di cui alla presente informativa, i dati personali del candidato non saranno oggetto di diffusione e non saranno comunicati a terzi, salvo i casi indicati qui di seguito.

Essi, infatti, potranno essere comunicati:

- a) a soggetti incaricati designati dal Titolare del trattamento per le attività di selezione del personale;
- b) a consulenti o società esterne che svolgono per conto del Titolare del trattamento attività di ricerca, valutazione ed eventuale selezione di personale nonché consulenti e professionisti in materia legale, lavoristica, amministrativa, di audit, etc.;
- c) ai responsabili di struttura o loro delegati, appartenenti alle varie funzioni aziendali del Titolare - ovvero di altre società controllate e/o collegate – e nell'interesse del candidato - ai fini della verifica di eventuali esigenze di tali destinatari di inserire in organico figure professionali di loro interesse;
- d) a soggetti indicati nel CV dal medesimo candidato nell'ambito della candidatura, ai fini delle verifiche e valutazioni del caso;
- e) a Enti di Certificazione ed Organismi di controllo, interni ed esterni.

Si informa che i dati personali presenti nel suo CV potranno infine essere oggetto di comunicazione interna fra le società del Gruppo HBG Gaming (nel perseguimento del legittimo interesse del Titolare, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. f del Regolamento) per finalità di gestione amministrativo-contabile e connesse con lo svolgimento delle attività di natura organizzativa, amministrativa, finanziaria e contabile, a prescindere dalla natura dei dati trattati, così come previsto dal considerando 48 del Regolamento. In particolare, perseguono tali finalità le attività organizzative interne, quelle funzionali all'adempimento di obblighi contrattuali e pre-contrattuali, alla gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi, alla tenuta della contabilità e all'applicazione delle norme in materia fiscale, sindacale, previdenziale-assistenziale, di salute, igiene e sicurezza sul lavoro. I dati non saranno oggetto di diffusione.

H. Periodo di conservazione e cancellazione dei dati personali e dei CV

I dati saranno conservati per i termini temporali che di seguito si specificano, ai sensi dell'art. 13, comma 2, lettera a del Regolamento. Si informa il candidato che i suoi dati personali saranno conservati fino ad un massimo di 24 mesi decorrenti dalla ricezione del CV, e successivamente verranno cancellati, salvo sua diversa segnalazione e/o richiesta. Nel caso in cui venga instaurato un rapporto contrattuale con uno dei Titolari autonomi del trattamento, il Suo CV verrà, invece, conservato insieme a tutta la documentazione afferente al rapporto contrattuale instaurato e per la tempistica prevista per il trattamento della documentazione contrattuale, così come specificata nell'informativa privacy che Le sarà fornita in fase di assunzione.

I. Trasferimento dei dati personali verso paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera f del Regolamento, si informa che i personali non saranno oggetto di alcun trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

J. Esercizio dei diritti da parte dell'interessato

Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del Regolamento, si informa l'interessato che:

- a) ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento o di non essere sottoposto a decisioni basate su trattamenti completamente automatizzati, inclusa la profilazione. A tal proposito, il candidato potrà procedere all'aggiornamento e/o integrazione dei propri dati personali contenuti nel CV, anche attraverso l'apposita sezione dedicata all'interno del proprio profilo (sezione "Modifica CV"), presente sul Sito istituzionale delle Società, ovvero inviando una semplice email all'indirizzo HR-PRIVACY@hbg-gaming.it;
- b) ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, o alla Autorità competente che è quella del luogo di abituale residenza o domicilio di chi contesta una violazione dei propri diritti, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it;
- c) le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicate a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito. Solo in caso di richiesta di ulteriori copie dei dati richieste dall'interessato, il Titolare del trattamento potrà addebitare un contributo spese ragionevole basato sui costi amministrativi. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, e salvo indicazione diversa dell'interessato, le informazioni sono fornite in un formato elettronico di uso comune.

Lo specifico indirizzo del Titolare del trattamento per trasmettere istanze di esercizio dei diritti come riconosciuti dal Regolamento è HR-PRIVACY@hbg-gaming.it. Non sono richieste altre formalità. Il riscontro verrà dato nei termini previsti dall'articolo 12, comma 3 del Regolamento (*"Il titolare del trattamento fornisce all'interessato le informazioni relative all'azione intrapresa riguardo a una richiesta ai sensi degli articoli da 15 a 22 senza ingiustificato ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa. Tale termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste. Il titolare del trattamento informa l'interessato di tale proroga, e dei motivi del ritardo, entro un mese dal ricevimento della richiesta. Se l'interessato presenta la richiesta mediante mezzi elettronici, le informazioni sono fornite, ove possibile, con mezzi elettronici, salvo diversa indicazione dell'interessato"*).

Per utilità sono di seguito riportati i link agli articoli da [15 a 22 del Regolamento](#) sui diritti dell'interessato.